

# Så ska tyskan få nytt liv

**Karl Lans**  
red@di.se 08-736 50 00

**DÜSSELDORF**  
Tyskland är Sveriges största handelspartner. Ändå väljer allt färre svenskar att lära sig tyska. Nu går Folkuniversitetet på offensiven för att vända trenden och erbjuder tyskstudier med företagspraktik i Tyskland till unga svenska akademiker.

"De som har varit här åter hem med en positiv Tysklandsbild", säger Jenny Tingvall på Sapientia International.

För fyra år sedan drog gymnasielärarna Jenny Tingvall och Mats Åkerström i gång språkinstitutet Sapientia International, som är en filial till Folkuniversitetet, i Düsseldorf.

Verksamheten går ut på att låta svenska akademiker dels lära sig tyska under en sjuveckorsperiod, dels praktise-

ra i det tyska näringslivet under fyra månader.

"Vi försökte ta fram en utbildning som folk efterfrågar och behöver", säger Mats Åkerström.

## En av tre får plats

Varje halvår erbjuds 25 svenska studenter att läsa tyska och göra praktik i Düsseldorf-Kölnområdet. Det går tre sökande på varje plats.

"De flesta av våra studenter skulle aldrig ha åkt till Tyskland om vi bara hade

erjudit dem språkundervisning", säger Jenny Tingvall.

## Varför vill svenska elever inte läsa tyska?

"Tyska är något svårt och jobbigt att lära sig och när en kurs i matlagning räknas lika högt som språk, då väljer eleverna det som är enklast utan att tänka på konsekvenserna", säger Jenny Tingvall.

Fram till andra världskriget var tyskan första främmande språk i Sverige. Nu läser allt färre tyska på hög-

skolenivå, bara mellan 1998 och 2003 minskade antalet tyskstudenter från 1 500 till 1 100 och två högskolor har heit lagt ned sin tyskundervisning.

## Vad ska vi göra för att få fler att lära sig tyska?

"Man måste peka på fördelarna. Vi märker hur otroligt gångbara våra studenter är på arbetsmarknaden efter att de har varit här ett halvår. Samtliga våra tidigare studenter har fått jobb", säger Mats Åkerström. □



PÅ PLATS: Svenska Anna Barner och Carl Bohman praktiserar på företag i Tyskland samtidigt som de bältrar på språkkunskaperna.

## "Vi säger du till alla utom till chefen"

**Karl Lans**  
red@di.se 08-736 50 00

**DÜSSELDORF**  
Carl Bohman och Anna Barner, två av studenterna på praktikprogrammet, ser bara fördelar med kombinationen språkundervisning och praktik i Tyskland.

"Den här praktiken kommer att vara en jättefördel för mig när jag söker jobb. Det ser man i många jobbannonser att företagen söker folk som talar tyska", säger Carl Bohman, som precis är färdig ingenjör.

"Mitt mål är att arbeta med strategiskt personalarbete i storföretag och då måste man kunna de stora språken och tyska har alltid varit mitt

tredjespråk", säger Anna Barner, som har en fil kand i personalvetenskap.

Båda studenterna kan tänka sig att arbeta i Tyskland efter utbildningen. Att praktiken är nyttig är de eniga om.

## Praktik i Tyskland

"Att komma direkt till ett tyskt företag kan nog vara svårt om man bara har läst gymnasietytyska", säger Carl

Bohman, som gör praktik på DLR, den tyska motsvarigheten till Luftfartsverket.

"Utländserfarenhet och språk kan man aldrig få för mycket av", säger Anna Barner, som gör praktik på Stemens personalavdelning.

Vad är den största skillnaden mellan att arbeta i Tyskland och Sverige?

"I Tyskland tar ingen lunchrast. Alla äter framför

datorm", säger Anna Barner.

"Att det är mer hierarkiskt märker man. När chefen pratar då är det tysk", säger Carl Bohman.

En och annan myt har studenterna också kunnat avslöja.

"Det är överdrivet att tilltalet spelar så stor roll i Tyskland. På min arbetsplats säger alla du till varandra, utom till chefen", säger Anna Barner. □